

Référencé offre FAFIEC



Dans le cadre de la réforme de la formation, tout collaborateur peut prétendre à un entretien professionnel.

**Satisfaire à l'obligation de l'entretien professionnel, c'est co-construire un projet commun, d'où la nécessité de connaître ce dispositif.**





# L'entretien professionnel

## Les programmes de formation

### L'organisation et la mise en œuvre de l'entretien pour les personnes en charge des RH (2 jours)

- ✓ Rappel du contexte, des enjeux de la réforme et des orientations de SYNTEC
- ✓ Présentation des concepts clés de la réforme
- ✓ Savoir utiliser les dispositifs de la réforme
- ✓ Les conséquences pour l'entreprise

### L'entretien professionnel mené par les managers (2 jours)

- ✓ Présentation de l'entretien professionnel
- ✓ Le différencier de l'entretien d'évaluation
- ✓ Les différents dispositifs permettant l'élaboration du parcours professionnel
- ✓ Préparer l'entretien professionnel
- ✓ Le déroulement de l'entretien professionnel
- ✓ Les techniques de conduite d'entretien

### Dates

26-27/03/07  
27-28/09/07

28-29/06/07  
17-18/12/07

25-26/01/07  
26-27/04/07  
09-10/07/07  
29-30/11/07

15-16/02/07  
10-11/05/07  
10-11/09/07  
13-14/12/07

12-13/03/07  
14-15/06/07  
15-16/10/07

**Prix inter-entreprises 850 € HT par personne**

**Prix intra-entreprise 950 € HT par jour**

**Modalités de financement : enveloppe budgétaire spécifique à hauteur de 100% des coûts pédagogiques**

## GT'M Ingénierie, c'est aussi

### Nos domaines d'intervention

- ✓ Formation de reconversion ou d'élargissement des compétences
- ✓ Formation pour informaticiens
- ✓ Formation à des applicatifs spécifiques
- ✓ Formation relative à des dispositifs de professionnalisation
- ✓ Cartographie et référentiels d'emplois
- ✓ Ingénierie de formation
- ✓ Ingénierie de professionnalisation
- ✓ Organisation de plans de formation
- ✓ Accompagnement à la conduite du changement

### Quelques unes de nos réalisations

#### FEDERATION SYNTEC

Organisation et réalisation de séminaire sur le thème de la réforme de la formation professionnelle auprès des entreprises adhérentes.

Réalisation du référentiel métiers de l'observatoire (OPIIEC) du secteur informatique.

Mise en place des CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) pour les secteurs informatique et ingénierie.

#### CYLANDE

Accompagnement des collaborateurs du service Études et Développement, au changement d'environnement technologique (bilans d'orientation, plan de formation...).

#### FONGECIF

Habilitation pour la réalisation de bilans de compétences.